



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 22 अक्टूबर, 2003/30 अश्विन, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 24 सितम्बर, 2003

सं० एफडीएस-ए(3)-11/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में तकनीकी सहायक (गुणवता नियन्त्रण) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध-"क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में तकनीकी सहायक (गुणवता नियन्त्रण) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 1-15/69-एफ एण्ड एस, तारीख 11-12-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हि० प्र० फूड एण्ड सप्लाय्स डिपार्टमेंट क्लास-III सर्विसीज एण्ड स्टॉन कंडीशनज आफ सर्विस रूलज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये तकनीकी सहायक (गुणवता नियन्त्रण) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हों ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2(i) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई नियुक्ति व बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

बी० एस० चहान,
सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश ख.द्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग तकनीकी सहायक (गुणवता नियन्त्रण, वर्ग-III)
(अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | तकनीकी सहायक (गुणवता नियन्त्रण) |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. चयन पद या अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्राथमिकता। | शतप्रतिशत स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। | मुख्य विशेषकों में से सर्वथा वरिष्ठता सूची के आधार पर स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा। |

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वागामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्स परमोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐड्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियमित नियुक्ति/

प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गूणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी मंरचना ?

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. FDS-A(3)-11/99, dated 24-9-2003, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th September, 2003

No. FDS-A(3)11/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant (Quality Control), Class-III (Non-Gazetted)

in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Technical Assistant (Quality Control) Class-III, Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(2) These Rule shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The H. P. Food & Supplies Department Class-III services (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified *vide* notification No. 1-15/69-F&S, dated 11-12-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertains to the post of Technical Assisiant (Quality Control) Class-III, Non Gazetted.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

B. S. CHAUHAN
Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT (QUALITY CONTROL) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Technical Assistant (Quality Control) |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. Whether selection post or Non-selection post. | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | Age : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as |

may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

100% by transfer/placement.

11. In case recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion//transfer is to be made.

By transfer/placement from amongst Head Analyst "Strictly on the basis of seniority".

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:—

Provided further that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be

Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 & having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter se seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Not applicable

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.

Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

